

# Vantaan opettaja

24.1.2023

1/2023

## Miten palkat nousevat vuonna 2023?

Juttelin viime viikolla tutun diplomi-insinöörin kanssa. Kysyin häneltä, minkälaisia korotuksia työntekijäpuoli teillä hakee? Hän vastasi: “Viime vuonna 2022 inflaatio kipusi korkeimmillaan yli 10 prosentin. Vähintään neljän–viiden prosentin korotukset vuodessa yleiskorotuksena. Silloinkin jo tulee pataan, eikä mitään järjestelyerää yleiskorotusta syömään, vaan sen päälle.” Taistelutahtoa hänellä tuntui olevan kuin opettajilla konsanaan. Käsitteenä yleiskorotus tarkoittaa prosentuaalista tai euromääräistä korotusta, joka tulee kaikille. Järjestelyerä puolestaan tarkoittaa, että jaettava rahasumma sovitaan joko paikallisesti tai keskitetysti. Se ei siis kohdennu kaikille palkansaajille kuten yleiskorotus.

Miksi teknologiateollisuuden tupsulakin ajatukset kiinnostavat minua? Syy on yksinkertainen. Neuvottelutilanne on heillä vielä avoin. Lakon on määrä alkaa 1.2.2023 pistelakkoina, mikäli sitä ennen ei päästä sopuun valtakunnansovittelijan johdolla. Myös kemianteollisuuden sekä auto- ja kuljetusalan neuvottelut ovat kesken tätä kirjoitettaessa. Opetusalan virka- ja työehtosopimukseen 1.5.2022–30.4.2025 sisältyy lisäehto: Jos teknologia- ja kemianteollisuuden sekä auto- ja kuljetusalan palkankorotusprosentit ylittävät OVTESin korotukset, ylimääräiset korotukset lisätään OVTESin vuosien 2023 ja 2024 korotuksiin.

Aika näyttää, kuinka sovittelu etenee lakon välttämiseksi. Varmaa on, että argumenttia: “Ei voida sopia suuremmista korotuksista kuin kunta-alalla, koska yhteiskunta ei sitä kestä” on jo käytetty. Ehkä useasti. “Hinnoitteleminen itsemme ulos markkinoilta” – sekin on tietävästi kuultu. Tavallisen palkansaajan näkökulmasta huoli on paljon konkreettisempi: miten saada rahat riittämään seuraavaan palkkapäivään hintojen edelleen noustessa.

Kertaukseksi vielä meidän oma viimevuotinen sopimusratkaisumme seuraavista korotuksista:

OVTES on kolmevuotinen sopimus, jossa

- 1.6.22 lähtien kaikille 2 % yleiskorotus + järjestelyerä 0,53 %
- 1.6.23 kaikille 1,32 % yleiskorotus + 0,4 % paikallinen järjestelyerä
- 1.6.24 kaikille 1,5 % yleiskorotus + paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Lisäksi kunta-alan palkkaohjelma. Se ei siis kohdennu kaikille. OVTEsissä korotukset jakautuvat seuraavasti:

- 1.6.2023 1,2 % paikallinen erä
- 1.2.2024 0,4 % keskitetty erä
- 1.6.2024 0,6 % paikallinen erä
- 1.6.2025 0,8 % paikallinen erä
- 2026–2027 0,8 % ja 1,2 % paikalliset erät

Kuluvana vuonna yleiskorotus kaikille opettajille 1.6.2023 alkaen on 1,32 % (elleivät siis lisäehdossa mainittujen sopimusalojen korotuksen ylitä meidän korotuksiamme). Yleiskorotuksen lisäksi jaossa on 0,4 % paikallinen järjestelyerä sekä palkkaohjelman paikallinen erä 1,2 %. Neuvoteltavaa siis keväällä riittää, ellei palkkaohjelman paikallista erää kuitenkin kokonaan tai osaksi muuteta keskustasolla keskitetyksi.

### Vastaathan YS-aikakyselyyn

YS-aika ja sen käyttö on viime aikoina herättänyt keskustelua. Myös ammattiyhdistys on kiinnostunut asiasta ja päätti vuoden ensimmäisessä kokouksessaan tehdä asiasta opettajille kyselyn ja kartoittaa, kuinka ajankäyttö koetaan Vantaalla. Ohessa linkki kyselyyn <https://www.voay.fi/ys-aikakysely/> Suosittelen lämpimästi kyselyn täyttämistä. Vastausaikaa on 31.1.2023 asti.

Mika Koskinen  
VOAYn puheenjohtaja  
etunimi.sukunimi@eduvantaa.fi  
050 527 6999

## Päaluottamusmiehen puheenvuoro

Sosiaalisen median ulottuvuudessa on kirottu sitä, kuinka erilaisia sopimustulkintoja työnantajat tekevät ja siten määrittävät ne raamit, joiden puitteissa opettaja työnsä tekee. Kylmä tosiasia on kuitenkin se, että OVTEs on puutteinen ja vahvuuksineen sopimus, joka jättää erittäin runsaan liikkumatilan tulkinnoille. Pidempään ja jollakin säännöllisyydellä Vantaan opettajaa lukevat muistavat hyvin sen, että työnantajalla on sopimuksen tulkintaetuoikeus. Tämä tuottaa yleissivistävällä puolella tilanteen, jossa samaa sopimuskohtaa tulkitaan ja toteutetaan hyvinkin eri tavoin, sopimuksen tekstiä kuitenkin rikkomatta.

Työnantajan työntekijöille ja myös toiminnalle epäedullinen, usein epätarkoituksenmukainen tulkinta ja toteutus on yhdistyksen ja luottamusmiesten kannalta haasteellinen pelikenttä, jota

ei kuitenkaan tule kaihtaa. Meillä on ikävää kokemusta esimerkiksi siitä, kuinka työnantaja on Vantaalla ottanut käyttöön vuotuisen opetusvelvollisuuden ja oli pa meillä oikeuden päätöstä mukailien voimassa periaate, jota noudattaen uudet opettajat rekrytoitiin tehtävään vasta ensimmäisestä veso-päivästä alkaen. Te-jaksoon ja ys-aika-asiaan liittyvien haasteiden ajankohtaisuus on myös hyvin tiedossa.

Aina kun työnantajan tulkinta poikkeaa epäedulliseen suuntaan verrattuna siitä, mitä järjestö ja muut työnantajat pohtivat järkeväksi noudattaa, on niin Vantaalla kuin muissakin tiedossa olevissa kunnissa työnantajalle esitetty kyseisen tulkinnan seuraukset ja ehdotus paremmasta tulkinnasta. Uusi ehdotettu tulkinta huomioi sekä toiminnan tarpeet että toiminnan mielekkyyden ja työntekijöiden jaksamisen paremmin kuin alkuperäisestä tulkinnasta vastaavat virkamiehet olivat asian ajatelleet. Tätä on jatkettu vuosien ajan Vantaallakin ja jatketaan kuulijakuntaa ja keinovalikoimaa ajantasaistaen.

Onnittelemme tässä Espoon kaupunkia, joka on tietojemme mukaan tehnyt päätöksen, että uudet opettajaviranhaltijat ja määräaikaiset opettajat rekrytoidaan elokuun alusta lukien. Toivottavasti tämä pitää paikkansa ja muistaa sopii, että luultavasti poikkeuksen muodostavat mm. tilanteet, joissa määräaikaisen viran hoitamiseen haetaan henkilöä ja viran haltija käyttää esim. oikeuttaan palata kesäkeskeytyksen ajaksi työhön. Työnantajan ensisijainen sopimustulkintaoikeus ei siis estä työntekijöiden ja palvelutuotannon intressien huomioimista! Opettajapulan vallitessa ja pahentuessa on tällaisella kasvava merkitys, kun kaupungit rekrytoivat tekijöitä rajallisesta joukosta.

Useilla opettajilla on hyvinkin suuri mahdollisuus pohtia missä vantaalaisessa tai muualla olevassa koulussa tai oppilaitoksessa haluavat työnsä tehdä. Vaihtoehtoja pohtivien jäsenten palvelemiseksi voitaisiin esim. koota lista, jossa on lueteltu eri työnantajille tyypillisiä ”hyviä ja huonoja puolia”, joiden tietämisellä voi olla vaikutusta työnantajaa koskevan valinnan suhteen. Näitä ovat esim. erilaiset paikallisten sopimusten muodostamat palkkaepäyhtenäisyydet, työsuhteen aloitus- ja lopetuspäivämäärät, palkattomiin lomiin liittyvät käytänteet jne. Mikäli olet aikeissa vaihtaa työnantajaa, ole tarvittaessa yhteydessä omaan luottamusmieheen, jotta vältät mahdollisesti hintavatkin virheet.

Olen jo aiemmin lähettänyt yhteysopettajille viestin liittyen tulevan vuoden rekrytointeihin ja työpaikkojen hakemiseen. Liitän sen tähän:

*On syytä suunnata katsetta lukuvuoden 2023-24 alkuun, vähintäänkin niissä tapauksissa, joissa jäsen pohtii virka- tai työvapaan hakemista työskennelläkseen muun työnantajan palveluksessa tai toisessa vantaalaisessa koulussa/oppilaitoksessa.*

*Mikäli jäsen on määräaikaisessa palvelussuhteessa, ja vaikka esimies olisi luvannut tehtävän avoimeksi tullessa määräaikaisessa tehtävässä toimivalle jäsenelle valintaa tai määräaikaisuuden jatkoa, ei pelkästään tähän voi riskittää luottaa. Määräaikaisten kannattaa hakea muuallakin avoinna olevia*

määräaikaisia ja toistaiseksi voimassa olevia tehtäviä, jotta syksyllä 2023 ei olla ikävimpinkään sattumien vuoksi vailla palvelussuhdetta.

*Yleissivistävän puolen opettajien – perusopetus ja lukio - on syytä huomioida ainakin seuraavia:*

- 1) *Jos haet virkavapaan ennen kuin olet saanut varmuuden toisesta määräaikaisesta palvelussuhteesta, otat tarpeettoman riskin. Jos et saisikaan esimerkiksi entiselle kotiseudulle muutettuasi työtä, et saisi palkkaa ja sinulla oleva virka, josta olet virkavapaalla, estäisi suurella todennäköisyydellä työttömyysturvan saamisen. Älä hae virkavapautta ennen kuin sinulla varmuus toisesta palvelussuhteesta. Varmuus on suhteellinen käsite. Varminta on odottaa siihen, että sinulla on virkamääräys ja päätökseen liittyvä valitusaika on umpeutunut.*
- 2) *Tarkista niin Vantaalla kuin toisen työnantajan palveluksessa olevien määräaikaisten palvelussuhteiden kesto. Jos toisaalla palvelussuhde päättyy kevätkuuhun, joudut hakemaan virkavapauden Vantaalla kuitenkin elokuun 23 alusta heinäkuun 24 loppuun. Sitä ei voi muuksi muuttaa. Ei edes silloin, kun haet määräaikaiseen tehtävään Vantaan sisällä. Turvaa kesän 2024 palkallisuus asian suhteen huolellisesti toimimalla!*
- 3) *Virka- ja työvapaa ovat toisaalla työskentelyn mahdollistamiseksi harkinnanvaraisia. Tämänkin vuoksi kerro suunnitelmistasi mahdollisimman ajoissa esimiehelle. Kerro myös mahdollisesta kelpoisesta tai vähintäänkin tehtävässä riittävän hyvin suoriutuvasta henkilöstä sijaiseksi, jos sellainen sinulla tai esim. jollakin kollegalla on tiedossa. Näin toimien helpotat esimiehen valmistelua ja suunnittelua tulevan lukuvuoden varalle. Onnistunut rekrytointi on myös nykyisten kollegoidesi etu!*
- 4) *Jos palvelussuhde toisen työnantajan palveluksessa on toistaiseksi voimassa oleva, sinulle ei tulla myöntämään virkavapaata. Ei edes koeajaksi.*
- 5) *Vapaa myönnetään vain, mikäli kyseessä on määräaikainen palvelussuhde toisen työnantajan palveluksessa ja tästä työskentelystä on työnantajalle hyötyä, kun palaat virkavapauden jälkeen Vantaalle tehtäväsi hoitamaan.*
- 6) *Kun palaat virkavapauden jälkeen omaan tehtävääsi, esitä esimiehellesi alkuperäinen palvelussuhdetodistus – kutsutaan työtodistukseksi - toisen työnantajan palveluksessa työskentelystäsi. Esimies toimittaa kopion tästä palkanlaskentaan ja näin kyseinen virkavapaa-aika voidaan huomioida määriteltäessä vuosisidonnaisten lisien kertymistä. Virheen hinta tässä voi olla pahimmillaan nelinumeroinen.*
- 7) *Jos harkinnanvaraista virka- tai työvapaata ei myönnetä, ei luottamusmiehillä ole tehokasta keinoa saada esimiehen päätöstä muutetuksi. Ole silti yhteydessä omaan luottamusmieheen mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jos esimies ei sinulle vapaata ilmoita esim. alustavasti kertoessansa myöntävänsä.*
- 8) *Jos vapaata ei myönnetä, jää mahdollisuudekseen jatkaa nykyisessä tehtävässä tai pohtia irtisanoutumisen vaihtoehtoa. Muista, että useiden opettajaryhmien työllisyystilanne on pääkaupunkiseudulla erinomainen. Ole tästäkin yhteydessä luottamusmieheesi ajoissa. Virhe irtisanomisajan tai -ajankohdan suhteen voi olla kallis. Ei liene suuri yllätys?*
- 9) *Jos vapaata ei myönnetä, jää mahdollisuudekseen pohtia myös esimerkiksi opintovapaan hakemista. Opettajana tiedät, kuinka huutava pula vallitsee esimerkiksi erityisopettajista, opinto-ohjaajista ja luokanopettajista. Onpa jokunen alanvaihtajakin löytänyt opintovapaasta reitin uudelle uralle. Apua erilaisiin uravaihtoehtoihin voisi lähteä selvittämään vaikkapa TE-toimiston palveluiden kautta.*

*\*Puhu näistäkin suunnitelmista varhain esimiehesi kanssa. Esimiehen on hankittava sinua korvaamaan määräaikainen opettaja ja ethän halua, että työnantaja pohtisi kohdallasi opintovapaan alkamisen siirtämisen mahdollisuutta?*

*10) Toimintaa on tässäkin haaveilua vähemmän. Tilapäinen tai pysyvä muutos, jota ehkä haluat, edellyttää sinun toimintaasi! Oletko joskus herännyt ajattelemaan asiaa vasta kun avoimien toistaiseksi voimassaolevien ja määräaikaisten tehtävien paikat on jo täytetty – ja asia on siirtynyt seuraavaan vuoteen, ja seuraavaan...*

## Tulevista palkankorotuksista

Keväällä 2023 tullaan sopimaan 0,4% paikallisesta järjestelyvaraerästä työnantajan kanssa. Aikaisempaan tapaan työnantajalla on asiassa ehdoton perälauta, eli mikäli hyväksyttävää neuvottelutulosta ei saavuteta, työnantaja saa päättää järjestelyvaraerän käyttämisestä oman päänsä mukaan. Toivottavasti neuvottelut kuitenkin ovat sellaiset, että niissä saavutetaan ratkaisuja, joiden piirissä ovat mahdollisimman useat opettajat, kuten vaikka S2-lisä ja korvaus ensimmäisen luokan luokanvalvojille. Nämä ovat sellaisia ratkaisuja, joihin Vantaa voi olla tyytyväinen ja jotka toimivat rekrytoinnissa tehokkaana vetoimatekijänä.

Suurempi summa on jaossa palkkaohjelman puitteissa. Tiedossamme on, että OAJ käy Kuntatyönantajan kanssa neuvotteluja siitä, suunnataanko mainittu erä kokonaan, osittain tai lainkaan valtakunnallisesti sopien. Kuten muistamme syksyltä, saivat yleissivistävät opettajat palkkaohjelmaan kuuluvan korotuksen kautta 0,12% korotuksen.

Talvisin terveisin

Sami Markkanen

Pääluottamusmies JUKO/OAJ

etunimi.sukunimi@vantaa.fi

050 314 5131

PS: Ainakin päätoimisia tuntiopettajia kiinnostanee tieto, jonka mukaan työnantaja on järjestön kanssa samaa mieltä siitä, että vastaisuudessa päätoimisten tuntiopettajien yli päätoimisuuden rajan menevien tuntien maksamista ei tarvitse odottaa lokakuun palkanmaksuun. Yli opetusvelvollisuuden menevien tuntien kohdalla tilanne on toinen. Ehkä kehitys kehittyy ja saamme jossakin vaiheessa palkan kokonaisuudessaan elokuusta lähtien?

## Varapääluottamusmiehen palsta

Siirtyminen Sarastian palkanlaskentajärjestelmään ei ole sujunut ongelmitta, mikä olikin odotettavissa naapurikaupunkimme kokemusten vuoksi. Jäsenille vielä muistutukseksi, että samasta palkkaongelmasta ei kannata lähettää useita palvelupyyntöjä, koska tämä hidastaa asian käsittelyä entisestään. Jos olet epävarma, miten palvelupyyntö tehdään, ota yhteyttä



luottamusmieheen tai esimieheen. Palkan kokonaan puuttuessa Vantaalla on pikapalvelu, jossa on luvattu 24 tunnin viipeellä korjata kokonaan puuttuva palkka.

Turhauksellisia ja täysin kohtuuttomiakin tilanteita syntyy, se on selvä. Pitkin syksyä on kysely jopa sitä, voiko vahingonkorvausta tai viivästyskorkoa saada. Tällaisissa kysymyksissä on parasta kääntyä OAJ:n lakiasiantuntijoiden puoleen. Kannattaa toki muistaa, että asioiden riitauttaminen on sekin usein hidas ja kallis tie, ja tuomioistuimen tulkinta kohtuuttomuuksista voi olla erilainen kuin meidän. Palkkakuiteista on tullut myös paljon kyselyitä. Varsinkin joulukuun palkkalaskelma on monilla ollut pitkä. Allekirjoittaneen laskelma oli 7-sivuinen pdf! Joulukuun osalta tämä johtui yleiskorotuksesta. Työnantaja itse tiedotti asiasta näin:

*”Joulukuun palkanmaksun yhteydessä maksettujen yleiskorotusten vuoksi on palkkalaskelmille muodostunut ylimääräisiä + ja - rivejä. Hertta vähentää aiemman maksetun, ei vielä korotetun palkan ja maksaa palkan uudelleen takautuvasti korotetulla hinnalla jokaisen palkkalajin osalta erikseen, minkä vuoksi laskelmat ovat hankalia lukea.”*

Kannattaa ensiksi verrata omaa palkkalaskelmaa esimerkiksi viimekevääseen, mikäli opetustuntimäärä on suurin piirtein sama. Kiinnitä huomiota lisiin sekä tietysti brutto- ja nettopalkkaasi. Jos sinulla on haasteita palkkakuitin ymmärtämisessä, ota yhteyttä palkanlaskentaan tai luottamusmieheesi.

## **Paljon puhetta YS-ajasta**

YS-aika on tänäkin lukuvuonna ollut keskusteluaiheena, ihmettelynkin. Keskustelun kohteena YS-aikaa on tarkasteltu monelta suunnalta, niin määrän kuin laadunkin suhteen. Esimerkiksi jos lukion vuositasottaiset luokanvalvojat pitävät ryhmäkokouksia YS-aikana, mitä siellä tekee opettaja, jolla ei ole luokanvalvontaryhmää? Hyvä kysymys. Kaikkien opettajien istuttaminen palaverissa mekaanisesti tuskin on kovin tarkoituksenmukaista. Joskus tätä on perusteltu sillä, että kaikki opettajat eivät toivotulla tasolla suorita YS-ajalle tarkoitettuja tehtäviä. Olisiko tässä kuitenkin pikemminkin kehityskeskustelun aihe, kuin peruste kaikkien istuttamiselle kaksi tuntia? Jos periaatetta sovellettaisiin luokahuoneessa, saisi koko luokka lisäläksyjä muutaman huonommin motivoituneen oppilaan perusteella.

## **Miten toimin, kun jokin tuntuu olevan pielessä?**

Jos jokin asia koulussasi herättää harmia tai kysymyksiä, pyri ensin keskustelemaan asiasta esimiehesi kanssa. Muista, että asioita voi nostaa esille myös yhteisesti esimerkiksi opettajien kokouksessa. Kun kritisoit, kritisoi asioita, älä henkilöitä. Esitä kritisoidessasi myös parannusehdotus. Mikäli asian käsittely ei onnistu tai sinusta tuntuu, että tarvitset asiassa lisätukea, ole yhteydessä luottamusmieheen.

Luottamusmies palvelee asioissa, jotka liittyvät palkkaukseen, työaikaan, virkavapauksiin ja muihin virkaehtosopimuksen ja lainsäädännön määrittämiin asioihin. Työsuojeluvaltuutettu palvelee asioissa, jotka liittyvät työilmapiiriin, työn kuormittavuuteen, johtamiseen ja

esimerkiksi sisäilmaongelmiin. Toivomme jäsenten noudattavan tätä jakoa yhteydenotoissaan.

### **Esimiehen antama varoitus**

Opetusalalla on tilanteita, joissa on tarvetta tarkastella kaikkien asianosaisen toimintaa ja mahdollisesti tarkastelun seurauksena voidaan päätyä kurinpidollisiin toimenpiteisiin. On kuitenkin todettava, että kyseisten kurinpidollisten toimenpiteiden käyttäminen on pääsääntöisesti huomattavan harvinaista ja ratkaisu tilanteeseen pyritään ensisijaisesti löytämään kaikin mahdollisin muin keinoin.

Mikäli olet saamassa varoituksen, tai arvelet esimiehen kanssa tulossa olevan keskustelun johtavan varoitukseen tai muuhun ikävään tulokseen, voit aina pyytää luottamusmiehen tai työsuojeluvaltuutetun paikalle. Opettajalla on oikeus pyytää kollega, luottamusmies tai työsuojeluvaltuutettu esimiehen kanssa käytäviin kuulemistilaisuuksiin ja esimiehen hyväksynnällä myös muihin keskusteluihin.

Matti Jussila

Varapääluottamusmies JUKO/OAJ

etunimi.sukunimi@eduvantaa.fi

050 380 0383

## **Muista jäsenedut!**

VOAYn sivuilta löytyy paljon mukavia ja rahanarvoisia jäsenetuja, joita ei kannata jättää käyttämättä. Jäsenetuja löytyy mm. erilaisiin teatteriesityksiin, kulttuuritapahtumiin, ruokailuihin, kehonhooltoon ja liikuntaan liittyen.

[www.voay.fi/jasenedut](http://www.voay.fi/jasenedut)



# Hallitus 2023–2024 esittäytyy

Kysyimme hallituksen jäseniltä seuraavat kysymykset:

1. Kuka olet?
2. Mikä sinulle on tärkeää VOAYn toiminnassa?
3. Mitä haluat sanoa vantaalaisille opettajille juuri nyt?

## Mika Koskinen

puheenjohtaja 2023

(puheenjohtaja ja hallituksen jäsenet  
valitaan vuorovuosina)



1. Olen historian ja yhteiskuntaopin opettaja Leppäkorven koululta. Leppäkorven yhtenäiskoulu aloitti toimintansa uusissa tiloissa tammikuussa 2022.
2. VOAY on Vantaan yleissivistävien opettajien yhdistys, joka paikallisella tasolla huolehtii opettajien edunvalvonnasta. On erityisen tärkeää, että Vantaan opettajien ammattiyhdistys toimii tiiviissä yhteistyössä OAJ:n valtuutettujen, luottamusmiesten ja pääkaupunkiseudun muiden yhdistysten kanssa vantaalaisten opettajien parhaaksi. Monipuoliset jäsenedut ja virkistysmahdollisuudet ovat myös ammattiliittoon kuulumisen keskeisiä etuja.
3. Koulumaailmassa ja yhteiskunnassa on käynnissä ollut jatkuvia suuria muutoksia. Ainahan niitä on ollut – muutoksien keskellä muista vaan pitää huolta omasta jaksamisesta sekä työn ja vapaa-ajan selkeästä rajaamisesta.

## Heidi Henttinen

koulutusvastaava, liikunta- ja jäsenetuvastaava



1. Moikka kaikille! Olen Heidi Henttinen ja koulukseltani olen ranskan, saksan ja psykologian aineenopettaja. Opetusalan työkokemukseni painottuu pääasiassa peruskouluun ja lukioon. Tällä hetkellä työskentelen 5.luokan luokanopettajana. Minulla ei ole vakituista virkaa, joten työpaikkani vaihtuu lukuvuosittain.
2. Ammattijärjestötoiminta on minulle merkittävää, koska työntekijöiden edunvalvonta, hyvinvointi ja työturvallisuus ovat lähellä sydäntäni. Tällä hetkellä olen VOAY:n hallituksen varsinainen jäsen, järjestöasioimikunnan puheenjohtaja ja vastaan Tiina Pesosen kanssa VOAY:n liikunta- ja hyvinvointieduista.
3. VOAY:n kautta pääsen sekä kehittämään omaa ammattitaitoani että viemään opettajantyöhön liittyviä tärkeitä arvoja ja asioita eteenpäin. Koen toiminnallani olevan



konkreettista merkitystä vantaalaisten opettajien työssä jaksamiseen ja työhyvinvointiin ja kannustan kaikkia jäseniä käyttämään meidän yhdistyksen monipuolisia liikunta, kulttuuri ja hyvinvointiin liittyviä etuja!

**Kirsi Hietanoro-Backman**  
hallituksen jäsen



1. Olen Kirsi Hietanoro-Backman. Työskentelen Aurinkokiven koulussa suomen kielen ja kirjallisuuden opettajana. Olen toista kautta VOAY:n hallituksessa.
2. Ammattiyhdistyksessä toimiminen antaa mahdollisuuden ainakin yrittää vaikuttaa opettajien työssä jaksamiseen.
3. Jos uupuminen uhkaa, älä jää yksin. Puhu esimiehelle, ota yhteyttä työsuojeluun tai työterveyteen. Kirjaathan ys-tuntisi esimerkiksi VIPUun, jotta mahdollisiin ylityksiin voidaan reagoida ajoissa.

**Matti Jussila**  
varapääluottamus mies



1. Matti Jussila
2. Tavata kollegoita eri opettajaryhmistä, vaihtaa näkemyksiä ajankohtaisista asioista. vaikuttaa omalla pienellä panoksella opettajien tilanteeseen.
3. Pysytään lujina, pidetään rivit yhtenäisinä ja koossa. Ajat ovat haastavat, vain yhteisellä työllä voimme voittaa haasteet. Olkaa alhaisella kynnyksellä yhteydessä!

## Arja Kaarto

harrastustoimens sihteeri



1. Olen Arja Kaarto ja VOAY:n hallituksen jäsen. Työskentelen erityisopettajana Viertolan koulussa. Olen OAJ:n luottamusmies ja harrastustoimens sihteeri eli välitän jäsenille mm. teatterilippuja. Olen mukana OAJ:n paikallisyhdistyksen hallituksessa, joka on kaikkien Vantaalla työskentelevien opettajien edunvalvoja. Tilanne tuntuu tällä haavaa olevan se, että kaikilla opetusaloilla kamppaillaan resurssien vähyyden, uupumisen, sijaisten puuttumisen ja yhä lisääntyvän työmäärän kanssa.

2. VOAYn toiminnassa on tärkeintä opettajien edunvalvonta.

Ammattijärjestöön kuuluminen tuo turvaa ja ongelmatilanteissa saa apua. Tärkeää on myös yhteisöllisyys ja toisten opettajien tapaaminen erilaisissa tilaisuuksissa ja juhlissa. Monet hauskat juhlat ja matkat onkin jo koettu! Voin luvata, että lisää mukavia tapahtumia on tulossa.

3. Vantaalla työskenteleville opettajille haluaisin sanoa: Pitäkää itsestänne huolta! Tiedän kokemuksesta, että tämä työ voi olla todella raskasta ja vaativaa. Mutta se voi olla myös hyvin antoisaa ja palkitsevaa. Ongelmatilanteissa voi pyytää apua. Oaj:n luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja työterveyspalvelut ovat käytettävissä teitä varten. Ei tarvitse jäädä yksin pätkäilemään. Tuetaan toinen toisiamme. Tsemppiä kevääseen opet!

## Susanna Kahelin

varapuheenjohtaja



1. Olen Susanna Kahelin, laaja-alainen erityisopettaja Kartanonkosken koululta. Olen myös yksi Vantaan luottamusmiehistä. Tänä vuonna aloitan VOAY:n hallituksessa uudessa roolissa eli varapuheenjohtajana.

2. VOAY:n toiminnassa on tärkeää opettajien paikallisten etujen ja sopimusten noudattaminen. Lisäksi koen tärkeänä, että VOAY pystyy tarjoamaan jäsenilleen jotain mikä luo vastapainoa töihin ja lisää opettajien hyvinvointia: esim. kulttuuri- ja liikuntaetuja sekä koulutusta ja muita tapahtumia.

3. Toivon jäsenien ottavan yhteyttä aktiivisesti VOAY:n hallituksen jäseniin niin niissä asioissa, jotka harmittaa tai mietityttää, tai vaikkapa jäsenetutoiveiden kanssa.

## Anna-Maria Kolari

harrastustoimensihtööri, kotisivuvastaava



1. Olen ollut pitkään Peltolan koulussa biologian ja maantiedon opettajana. VOAY:n hallituksessa olen ollut useita vuosia. Olen toiminut mm. sihtöerinä ja nykyään kulttuurivastaavana järjestäen esim. teattereita jäsenhintaan.
2. ja 3. Opettajan toimenkuva on kovasti muuttunut. Olisi tärkeää pitää huolta, että työn kuormittavuus ei ainakaan lisäännä enää nykyisestä.

## Susanna Metsälä

sihtööri



kuva: Virpi Kantonen

1. Olen Vaskivuoren lukion teatteriopettaja.
2. Paikallinen vaikuttaminen opettajien työoloihin ja työssä viihtymiseen. Tärkeää on myös, että opettajat tietävät omaan työhönsä vaikuttavat sopimukset ja että työhön liittyvissä asioissa opettajat saavat hyvää neuvontaa ja tukea.
3. Jokainen voi vaikuttaa asioihin omalla toiminnallaan ja epäkohtiin ei tarvitse suostua. Keinoja ja vaikuttamisväyliä kyllä löytyy niitä etsiville. Vaalikeväänä koulutuskysymykset ovat tapetilla, tuo näkemyksesi esiin ja osallistu aktiivisesti keskusteluun.

## Nina Pauloaho

hallituksen jäsen



1. Olen Nina Pauloaho, hallituksen tuore jäsen. Olen nyt toista vuotta Vantaalla työskentelevä 29-vuotias luokanopettaja. Opettajan työn kautta olen löytänyt paikkani Vantaalta, "vantaalaisen identiteettini" uutta strategiaamme lainaten, vaikka Porvoossa omien 5 ja 7-vuotiaiden poikieni kanssa asunkin. Olen todella kiinnostunut opettamisen lisäksi järjestötoiminnasta sekä politiikasta ja tänä vuonna olenkin mukana monessa, muun muassa ehdolla eduskuntavaaleissa.
2. Lähdin mukaan toimintaan, koska haluan olla mukana vaikuttamassa meidän opettajien asioihin täällä Vantaalla ammattiyhdistyksen toiminnan kautta. On ollut mielenkiintoista

päästä näkemään, kuinka paljon yhdistys tekee taustalla asioita jäsentensä eteen. Toiminnassa minulle on tärkeää yhteisöllisyys muiden alan osaajien kanssa, toiminnan avoimuus sekä myös sen läpinäkyvyys jäsenten suuntaan. Erityisesti erilaiset tilaisuudet ja tapahtumat ovat jäsenille tärkeitä. Lisäksi mielestäni nuoria tarvitaan enemmän mukaan niin järjestötoimintaan kuin muillekin vaikuttamisen paikoille.

3. Kasvatus- ja opetusala tulee olemaan taas tapetilla näin eduskuntavaalien alla. Pidetään pinnalla myös meidän opettajien mielipiteitä, eikä anneta "kokemusasiantuntijoiden" viedä palstatilaa alallamme puhuttavista teemoista. Pidetään myös huolta omasta jaksamisestamme kaiken kiireen keskellä.

### **Tiina Pesonen**

taloudenhoitaja, liikunta- ja jäsenetuvastaava, jäsenasioiden hoitaja



1. Olen Tiina Pesonen, vantaalainen luokanopettaja. Työskentelen Pähkinärinteän koulussa. Minulla on luokanopettajan ja liikunnanopettajan koulutus. Tällä hetkellä hoidan yhdistyksemme taloutta, jäsenrekisteriä ja vapaa-ajantoimintaa.

Yhdistystoimintaharrastuksen lisäksi vietän paljon aikaa futiskentän laidalla lasteni harrastusten parissa.

2. Tärkeintä on huolehtia opettajien jaksamisesta ja hyvinvoinnista. Edunvalvonta on yhdistyksemme ydintehtävä. Edunvalvonnan lisäksi haluan, että yhdistyksemme tarjoaa jäsenille hyvinvointia edistävää monipuolista vapaa-ajantoimintaa.

3. Muista tarkkailla omaa työaikaasi ja huolehtia työhyvinvoinnistasasi!

### **Ulla Puukangas**

tiedottaja, kotisivuvastaava



1. Olen erityisluokanopettaja Jokivarren koulussa Korsossa.

Erityisopetukseen liittyvät kysymykset ja erityiset oppilaat ovat lähellä sydäntäni. Takana on jo monta vuotta ay-toiminnassa erilaisissa rooleissa, mutta edelleen koen sen mielekkäänä tapana vaikuttaa ja toimia erilaisten asioiden parantamiseksi.

2. VOAY:n toiminnassa tärkeintä ovat ihmiset, jäsenet ja aktiivitoimijat. Ilman meitä kaikkia, VOAY ei olisi niin vahva, kuin se on nyt. VOAY toimii turvatakseen kaikille opettajille

oikeudenmukaiset ja mahdollisimman hyvät työolot ja palkkauksen, unohtamatta erinomaisia jäsenetuja. Tärkeää on myös eri opettajaryhmien välinen ja alueellinen yhteistyö.

3. Olet arvokas ja tärkeä. Pidä (huolta) itsestäsi ja jollet vielä osaa, opettele. Pyydä ja anna apua. Jokainen päivä on uusi mahdollisuus aloittaa puhtaalta pöydältä!



**Leena Ronkainen**  
hallituksen jäsen



1. Olen Leena Ronkainen ja toimin erityisluokanopettajana Rekolanmäen koulussa.

2. Tärkeintä VOAY:n toiminnassa on miettiä sitä, miten vastata jäsenten monenlaisiin odotuksiin. Pitää opetella ajattelemaan tarvelähtöisesti. Pitäisi tiedostaa jäsenten odotukset ja tarpeet, jotta heitä voitaisiin tukea paremmin. Kirjallisten suunnitelmien, selvitysten ja perustelujen määrä on paisunut valtavaksi. YS-aika puhuttaa. Työn kuormittavuus on kasvanut ryhmien heterogeenisuuden ja tuen tarpeen kasvaessa. Näistä syistä monen jäsenen jaksaminen on kovilla. Turhaa byrokratiaa pitää pystyä vähentämään, jotta voimavaroja jää opettamiseen ja oppilaiden kohtaamiseen.

3. Pidä itsestäsi huolta. Aina ei tarvitse jaksaa tai olla paras. Myös työstä palautumiseen pitää jäädä voimavaroja.

**Maarit Salo-Korkalainen**  
emäntä



1. Maarit Salo-Korkalainen

2. Toiminnassa on tärkeää edunvalvonta ja järjestää jäsenistölle tapahtumia.

3. Osallistukaa VOAY:n järjestämiin tilaisuuksiin!



# Luottamusmiesvaalit ovat tulossa

Luottamusmiesvaalit järjestetään keväällä 2023. Kannustamme kaikkia yhteisistä asioista ja luottamusmiestoiminnasta kiinnostuneita osallistumaan vaaliin ehdokkaina. Valittavien luottamusmiesten kausi alkaa 1.7.2023. Alla vaaleihin liittyvää aikataulua:

- viikolla 6 vaalitoimikunta kokoontuu ja toimittaa ehdokkaaksi asettumiseen liittyvät materiaalit yhteysopettajille sähköpostilla ja lisää ne yhdistyksen sivuille
- 26.2.2023 mennessä ehdokkaat toimittavat suostumuksensa ja muut pyydyt materiaalit vaalitoimikunnalle
- 27.2.2023 julkaistaan Vantaan opettajan vaaliekstra
- 13.3. ja 14.3. vaalipäivystys ja äänestysmahdollisuus toimistolla klo 9–14
- 13.3.–17.3. yhteysopettajat järjestävät vaalit kouluilla urnavaaleina, koulukohtaisesti voidaan sopia tarkemmat päivät tuolla viikolla, kunhan kaikilla jäsenillä on todellinen mahdollisuus äänestää.
- Vaalin tulos julkaistaan yhteysopettajakoulutuksessa 24.3. ja samanaikaisesti VOAYn nettisivuilla ja Facebookissa.